

臺北市政府勞動局 函

104427

臺北市中山區中山北路3段22號3樓

受文者：大同綜合訊電股份有限公司企
業工會

地址：110204臺北市信義區市府路
1號5樓東北區

承辦人：吳夙珊

電話：02-27208889分機3344

電子信箱：bj9302@gov.taipei

發文日期：中華民國113年7月15日

發文字號：北市勞教字第11360799651號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：113年度第2期招生簡章及課程一覽表1份

主旨：本局訂於113年8月至11月間辦理「113年度第2期勞動事務學院課程」，惠請貴單位協助宣導或轉知所屬人員（或會員）踴躍報名參加，請查照。

說明：

一、本局勞動事務學院於113年8月14日至11月19日開辦「勞動條件及相關法令」、「勞資爭議處理」及「職場安全防护」三大類別課程，邀請勞動法令專長之律師及教授講授課程，解析最新勞動法令規範及相關疑義（請詳參課程時間一覽表及簡章），報名資訊如下：

(一)報名日期：113年7月24日及9月18日（分2梯次報名）。

(二)報名方式：

1、採線上報名，請至本局「臺北市勞動大學」報名（<https://reurl.cc/p30y5r>），若首次報名，請事先加入會員（路徑：臺北市勞動大學〉登入〉臺北市政府單一身分驗證入口〉前往註冊）。

2、每場次名額有限，額滿為止。

二、為響應環保政策，請學員自行攜帶水杯，教室內禁止飲食及吸菸。

三、相關疑問請電洽臺北市政府勞動局承辦人員，電話02-2720-8889或1999轉分機3344。

正本：大同綜合訊電股份有限公司企業工會

副本：

局長 高寶華

本案依分層負責規定授權人員執行





臺北市政府勞動局

113年度第2期勞動事務學院招生簡章

一、上課時間：113年8月14日至11月19日。

二、報名日期：有意參訓會員特別注意，本期採2梯次報名，請依課程編號對照報名時間報名！本課程完全免費，各課程名額有限，額滿為止。

| 梯次 | 報名時間 | 課程編號 | 報名系統 | 課程一覽表 |
|------|--------------------|-------------------------|---|---|
| 第1梯次 | 7/24(三) 上午 9:00 | 1-4、10、11 (8、9月課程) |  |  |
| 第2梯次 | 9/18(三) 上午 9:00 | 5-9、12-18 (10、11月課程) | | |

三、上課地點：臺北市政府第二行政中心6樓勞工教室大教室(臺北市萬華區艋舺大道101號6樓)。

四、報名資格：一般民眾、勞工、工會組織及事業單位人員等。

五、課程內容：依據勞動權益法令與時事議題開設相關課程，包含「勞動條件及相關法令」、「勞資爭議」以及「職場安全防護」系列等豐富課程，課程內容請參閱113年第2期勞動事務學院課程一覽表。

六、報名方式：

(一)本學院採網路線上報名，欲報名課程者，請於課程開放報名前，先至本局「[臺北市勞動大學](#)」網站加入會員(路徑：[臺北市勞動大學](#)>登入>[臺北市府單一身分驗證入口](#)>前往註冊)，先行取得會員資格，並於各梯次報名日期，至前揭課程查詢中搜尋「勞動事務學院」進行線上報名。

(二)為合理分配課程資源，本期課程(指8至11月兩梯次所有課程)每人至多可報名2門課程。

(三)報名流程及錄取查詢：

1. 確認是否報名成功：請於課程報名畫面點選「填寫完成」後，如欲確定課程是否報名成功，請至「[臺北市勞動大學](#)>會員主頁>課程報名紀錄」查詢，出現該堂課程名稱，表示報名成功。

2. 報名資格審核：報名後經審核，系統將發送課程審核結果信件，審核通過或不通過皆會以電子郵件通知，請會員留意於會員資料所填寫之個人電子郵件信箱。

3. 查詢是否錄取之二種方式(請會員自行上網查詢，不另通知)：

(1)查詢個人電子郵件信箱：審核信之錄取狀態為「錄取」之會員，即成功錄取該堂課程。

(2)臺北市勞動大學會員主頁之「課程報名紀錄」：請至「臺北市勞動大學>會員主頁>課程報名紀錄」查詢，錄取狀態須顯示為「錄取」。

4.錄取者始得參加該堂課程。

(四)請珍惜使用免費課程資源，若會員於完成線上報名後，因故無法參與課程，請於課程前一日登入臺北市勞動大學至「會員主頁>我的課程」中查看想取消的課程，選擇該課程後點擊報名紀錄編輯按鈕，頁面左下角即有一「取消報名」之按鈕。一旦取消後將釋出名額，提供有意願參加之會員報名。

七、會員上課須知：

(一)會員應完成線上報名始可參加，恕不接受現場旁聽或候補或請人代為上課，以維護會員安全及課程品質。

(二)本局課程結束後不另提供結業證書，如會員需查詢上課時數，請會員於課程結束後至「臺北市勞動大學>登入>會員主頁>時數紀錄」查詢。

(三)為尊重智慧財產權及著作權，課程如印製紙本講義，僅提供開班當天參加會員使用，不另提供電子檔。

(四)本學院保留課程師資、內容、時段等課務相關彈性調整及變更之權利，如有任何異動，將逕行公告或以電子郵件通知。

(五)為響應政府環保政策，請會員自備環保杯具。另，全日班課程，中午不提供便當，請會員自行準備餐點。

(六)如遇天然災害或重大事故，足以影響公共安全時，本局將暫停或中止課程辦理。

(七)為確保會員參加權益，請務必依規定請假或取消課程(詳情請參考「八、出缺勤規定及九、課程取消規定」辦理)，如未依規定辦理，本局即取消下期報名資格(詳情請參考十、停權規定)。

八、出缺勤規定：

(一)遲到：原則上課程開始1小時以內都可以簽到，逾1小時者，不可簽到。

(二)請假：最遲於課程前1日，至臺北市勞動大學「會員主頁>我的課程>點我看詳細資料，查詢要請假的課程，進入課程資訊內頁，往下拉到預計課程進度，點選請假功能」，恕不接受事後請假。事後請假或未依規定請假，視為「缺席」。

九、課程取消規定：

為配合課前籌備作業(如印製講義及簽到表等)，並使資源有效利用及維護會員上課權益，請務必遵守以下規定：

- (一) 請至臺北市勞動大學「會員主頁>我的課程」中查看想取消的課程，選擇該課程後點擊報名紀錄編輯按鈕，頁面左下角即有一「取消報名」之按鈕，自行取消課程，一旦取消將釋出名額，可供有意願參加會員及時報名。
- (二) 為配合課前籌備作業(如印製講義等)，並使資源有效利用及維護會員上課權益，請於課程前一日取消(含單堂或多堂課程)；如報名多堂課程者，開課後亦不接受中途取消課程。

十、停權規定：

- (一) 參加會員如有代簽或由他人代為參加情事，即取消下期報名資格。
- (二) 為合理分配課程資源，每期課程會員最多可報名2門課程，超過部分系統將自動阻擋報名。
- (三) 參加單堂課程者(指1日或半日課程)，如未遵守請假規定，即取消下期課程報名資格。
- (四) 參加多堂課程者(2堂以上)，缺席時數超過該課堂總時數2分之1以上，即取消下期課程報名資格。

十一、如有任何課程相關問題，歡迎來電洽詢：02-27208889/1999轉3344。

臺北市政府勞動局
113年勞動事務學院第2期課程時間一覽表

| {主題一、勞動條件及相關法令系列} | | | | | |
|-------------------|---|--|-------------|------------------------|---|
| 編號 | 班別 | 上課時間 | 時數 | 授課老師 | 內容摘要 |
| 1 | 勞動契約與工作規則若有衝突時該怎麼處理？ | 8/14(三) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 有澤法律事務所 李有容律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作規則的意義 2. 工作規則的法律性質與效力 3. 工作規則的制訂、核備與公開揭示義務 4. 個別勞動契約保留原則？ 5. 個別工作規則條款之效力 6. 工作規則之變更 7. 工作規則之解釋 |
| 2 | 勞動契約可規定最少待公司幾年嗎？離職後不能在同行業工作？淺談最低服務年限與競業禁止規定 | 9/2(一) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 勝綸法律事務所 邱靖棠律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 競業禁止之規範及實務案例解析 <ol style="list-style-type: none"> (1) 競業禁止條款之法律依據及規定 (2) 雇主應受保護之正當營業利益是否限於「營業秘密」？ (3) 競業禁止約款逾越合理範圍之法律效果-全部無效還是部份無效？ (4) 合理補償金實務案例彙整 2. 最低服務年限之規範及實務案例解析 <ol style="list-style-type: none"> (1) 約定最低服務年限條款之法律依據 (2) 培訓型與補償型之爭議案例 (3) 當試用期遇到最低服務年限條款仍可隨意離職嗎？ (4) 違約賠償或返還訓練費用之實務案例彙整 |
| 3 | 全日班 非正規教育學分班 勞動基準法及相關法令剖析(共三堂) | 9/16(一) 9/25(三) 10/4(五) 09:00-16:30 | 18 (共3堂) | 中國文化大學 法律系 邱駿彥教授 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞動法總論、勞基法總則規定、勞動契約之展開 2. 工資認定與實務爭議解析、工作時間與休息、休假、性別平等 3. 工作規則、退休金、職災補償、勞資爭議處理程序 |

| | | | | | |
|---|--------------------------------|-------------------------|------------|--------------------|---|
| 4 | 雇主可以隨意調動勞工嗎？—勞基法調動五原則之案例解析 | 9/24(二) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 瑋燁法律事務所 翁瑋律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 何謂調動工作？ 2. 調動五原則與勞基法之適用 3. 勞動事件法有關調動之規定 4. 回復原職之定暫時狀態處分 5. 調動之法律案例解析 |
| 5 | 下班後雇主傳 Line 該怎麼辦！談工時規定與加班界線之解析 | 10/3(三) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 建業法律事務所 葉建廷主持律師 | <p>前言—勞工離線權</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 工作時間的認定 2. 勞動基準法對工作時間之重要規範 <ol style="list-style-type: none"> (1) 法定工時 (2) 正常工時與彈性工時 (3) 延長工作時間時數彈性化 (4) 加班補休 3. 實施減班休息（無薪假）應注意事項 4. 工時爭議相關案例 5. 實務問答 |
| 6 | 解僱勞工應注意那些事項，談解僱之合法性及常見之實務案例剖析 | 10/11(五) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 可道律師事務所 陳庭琪律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 各種勞務契約之類型與差異比較 2. 訂立勞動契約之注意事項 3. 如何合法解僱勞工及應注意之事項 4. 實務案例分析 |
| 7 | 雇主可以限制我請假嗎？勞工請假權益及相關法令概要 | 10/16(三) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 居安法律事務所 姚好嬭律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 法定假別介紹 2. 請假程序 3. 實務常見請假相關爭議 |

| | | | | | |
|------------------|------------------------------|---|-------------|--------------------|--|
| 8 | 勞動基準法概論(共五堂) | 10/24(四) 10/29(二) 10/31(四) 11/11(一) 11/12(二) 13:30-16:30 | 15 (共5堂) | 勝綸法律事務所 程居威主持律師 | <p>1. 工時及工資</p> <p>(1) 工作時間定義與區分 (2) 變形工時及排班實務 (3) 延長工時及加班費計算 (4) 工資之定義與爭議案例</p> <p>2. 請假實務</p> <p>(1) 法令之假別與規範 (2) 各類假別介紹 (3) 請假爭議案例解析_生理假、產假、特別休假及其他假別</p> <p>3. 調動要件與爭議</p> <p>(1) 出差與調動之差異 (2) 調動類型 (3) 調動五原則與相關案例解析 (4) 定暫時狀態假處分之說明與應用</p> <p>4. 職業災害初步解析與說明</p> <p>(1) 職業災害定義與認定說明 (2) 職業災害補償及爭議案例 (3) 職業災害損害賠償及爭議案例 (4) 職業災害勞工工作權爭議案例</p> <p>5. 勞動契約終止與爭議</p> <p>(1) 勞動契約終止類型說明 (2) 勞動契約終止之風險說明 (3) 勞動契約終止爭議案例解析-法定終止事由、解雇最後手段性及禁止解雇規範 (4) 定暫時狀態假處分之說明與應用</p> |
| 9 | 三節、年終及績效獎金是工資嗎？解析工資範圍及常見實務案例 | 11/4(一) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 有澤法律事務所 劉素吟律師 | <p>1. 什麼是工資？—工資之定義與範圍</p> <p>2. 這算工資嗎？—年節獎金/年終獎金、績效獎金之工資實務爭議問題</p> <p>3. 工資還有分嗎？—勞動基準法上之工資、平均工資、原領工資之意義與實務爭議</p> <p>4. 公司可以扣錢嗎？—工資之單方調整</p> |
| { 主題二、勞資爭議處理系列 } | | | | | |
| 編號 | 班別 | 上課時間 | 時數 | 授課老師 | 內容摘要 |

| | | | | | |
|----|---------------------------------|-------------------------|------------|----------------------|--|
| 10 | 勞資爭議調解大哉問-你不可不知的勞資爭議調解技巧與實務案例分析 | 9/10(二) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 環宇法律事務所 林俊宏主持合夥律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞資爭議處理程序概述 2. 行政調解與司法調解 3. 調解注意事項與技巧 4. 常見實務案例類型 5. 問題交流 |
| 11 | 勞動契約終止之爭議樣態分析與實務操作 | 9/30(一) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 巨展法律事務所 張軒豪資深合夥律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 資遣解僱 2. 懲戒解僱 3. 解雇最後手段性 4. 勞工被迫終止契約 5. 預告期間及通報、資遣費(含自請離職) 6. 合意終止契約 7. 違法解僱之救濟方式 8. 資遣注意事項 |
| 12 | 勞資爭議處理機制大解析-勞資爭議處理法與勞動事件法對勞工的保障 | 10/14(一) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 路易法律事務所 蔡菘萍律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 勞資爭議處理法之調解、仲裁程序簡介。 2. 勞資爭議處理法之裁決程序簡介。 3. 勞動事件法之調解與訴訟程序簡介。 4. 勞動事件法之保全程序簡介。 |
| 13 | 從招募到簽訂勞動契約談雇主常見的勞動案件違法態樣 | 11/6(三) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 有澤法律事務所 黃馨慧主持律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 錄取後可以取消錄用嗎? 2. 是否可以與員工約定試用期間? 試用期間可以延長嗎? 3. 可否以定期契約之方式處理試用問題? 4. 常見工時爭議 5. 常見工資爭議事項 6. 調動是否需要取得員工同意? 7. 職場不法侵害 8. 契約終止相關爭議 |

{主題三、職場安全防護系列}

| 編號 | 班別 | 上課時間 | 時數 | 授課老師 | 內容摘要 |
|----|----|------|----|------|------|
|----|----|------|----|------|------|

| | | | | | |
|----|------------------------------------|-------------------------|------------|---------------------------|---|
| 14 | 勞工職業災害保險及保護法概述及案例分享 | 10/15(二) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 明理法律事務所 李瑞敏律師 楊國禎助教 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 職災定義與災保法修正重點簡介 2. 職災之雇主補償責任與賠償責任 3. 通勤災害 4. 過勞職災案例介紹 5. 憂鬱症與職災 |
| 15 | 通勤時遇到車禍算職災嗎？職業災害之認定及實務案例探討 | 11/7(四) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 嘉德聯合法律事務所 林屋君律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 通勤職災如何認定？如何處理？ 2. 常見職災認定之爭議類型及案例分析 3. 職災爭議於訴訟上之請求 |
| 16 | 【全日班】 職場霸凌真母湯-如何預防 職場不法侵害與補救 | 11/13(三) 9:00-16:30 | 6 (共2堂) | 國立中正大學 勞工關係學系 王安祥教授 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 何謂職場不法侵害 2. 我國職場不法侵害的相關勞動法規 3. 職場不法侵害類型與預防補救措施 4. 職場不法侵害個案研討 |
| 17 | 摸一下真的不會怎麼樣嗎？職場性騷擾之認定與預防 | 11/14(四) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 國立臺北大學 法律學系 傅柏翔副教授 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 性騷擾與性別騷擾 2. 性騷擾之認定 3. 相關案例探討 |
| 18 | 就業歧視與隱私-常見的 案例分析探討 | 11/19(二) 13:30-16:30 | 3 (共1堂) | 常青國際法律事務所 王如玄律師 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 法源基礎及禁止就業歧視精神 2. 就服法隱私保護 3. 就業歧視認定標準 4. 歧視種類 5. 案例研討 |